



6 April 2021, Press release

Środki dydaktyczne dla kadry uczącej pracującej z seniorami w ramach programu Erasmus +

Dla wielu przejście na emeryturę to długo oczekiwane wydarzenie, to okazja dla osób starszych, aby mieć więcej czasu dla siebie i swoich rodzin. Jednak seniorzy po przejściu na emeryturę rzadko mają możliwości pozostania aktywnymi w swojej społeczności. Z czasem ich włączenie społeczne zmniejsza się, co wpływa na ich zdrowie psychiczne i emocjonalne. Obecnie cała Europa znajduje się pod presją COVID-19, a osoby starsze są najbardziej dotkniętą tą kategorią. Bardziej niż kiedykolwiek, naszym rygorystycznym obowiązkiem jest docenienie naszych seniorów i stworzenie im sprzyjającego środowiska do nauki i wyrażania siebie. Należy pilnie wyprowadzić je z obecnego otoczenia, w którym prawa człowieka były ograniczone, a prawa seniorów były jeszcze bardziej ograniczone niż w przypadku innych kategorii.

Wiele organizacji pracujących z seniorami we wszystkich rodzajach systemów edukacji i opieki społecznej potrzebuje modeli, aby stworzyć sprzyjające [środowisko wspierające Seniorów](#) w pozostaniu aktywnym i podczas starzenia się.

W tym kontekście nowo utworzone partnerstwo, kierowane przez [stowarzyszenie z Konstancy w Rumunii](#), postanowiło pójść naprzód i zaproponowało innowacyjne środowisko uczenia się i do nauczania ze wsparciem dla osób starszych. Konsorcjum składa się z pięciu organizacji:

- TEAM 4 EXCELLENCE ASSOCIATION, Rumunia
- STOWARZYSZENIE WOLONTARIUSZY NA RZECZ ŻYCIA, Rumunia
- DESES 3, Hiszpania
- FUNDACJA „INSTYTUT BADAŃ I INNOWACJI W EDUKACJI”, Polska
- PETIT PAS, Włochy

Propozycja projektu „SENIOR - Wspieranie potrzeb osób starszych to nasza odpowiedzialność” została oceniona i zaakceptowana do finansowania przez Rumuńską Narodową Agencję Programów Wspólnotowych w Dziedzinie Edukacji i Szkolenia Zawodowego.

Spotkanie inauguracyjne zaplanowane w Rumunii odbyło się online z powodu międzynarodowego kryzysu spowodowanego wybuchem COVID-19. Spotkanie na Skypie było dobrą okazją dla partnerów do zainicjowania wspólnoty praktyków. Podjęliśmy inicjatywę, aby podzielić się wiedzą i doświadczeniem na temat wspólnej pasji do pracy z osobami starszymi, [z perspektywą poprawy usług dla osób starszych](#) i decydentów zajmujących się lobbieniem.

Projekt ma na celu promocję uczenia się przez całe życie i walkę ze stereotypami dotyczącymi seniorów 65+. Wspólnota praktyków obejmuje 25 nauczycieli dorosłych, którzy przyczyniają się do opracowania pięciu teoretycznych i praktycznych scenariuszy promowania aktywnego starzenia się, w tym następujących tematów:





- Poznaj swojego seniora
- Zrozum swojego seniora
- Pracuj ze swoim seniorem
- Umocnij seniorów, aby stali się aktywnymi obywatelami pomocnym innym
- Doceniaj swoich seniorów

Institucje partnerskie przez dwa lata będą współpracować przy tworzeniu atrakcyjnych materiałów szkoleniowych, organizowaniu kursów pilotażowych oraz informowaniu o postępach działań poprzez stronę projektu <https://trainingclub.eu/senior/>. Tutaj będziemy aktualizować nasze społeczności o szczegółowe informacje na temat etapów realizacji projektów wspieranych przez Program ERASMUS + Komisji Europejskiej.

